



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพะยอม

ที่ พท ๗๔๐๐๕/๐๑๖

วันที่ - 6 มี.ค. 2568

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลป่าพะยอม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพะยอม ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว เห็นควรประกาศบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าพะยอม ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางสาวต้นติมา ทองแดง)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความเห็นปลัด อบต.

1. உருவம்: மனித உருவம், கைகள், கால்கள், தலையின் அமைப்பு.

(ลงชื่อ)..... U Veron

(นางสาวณัฐสินี คงแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพะยอม

ความเห็นนายก อบต.

(ลงชื่อ).....

(นายมีศักดิ์ ดวงขวัญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพะยอม



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพะยอม
อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพะยอม อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลป่าพะยอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยภาพรวมได้คะแนน ๙๓.๙๑ (ผ่าน) องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพะยอมได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. มาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ๑. ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมผ่านเว็บไซต์ และ Facebook ของหน่วยงาน	กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ	ได้จัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด ต้องได้รับการพิจารณาอนุญาตก่อนนำทรัพย์สินไปใช้ และให้มีการรายงานการใช้พัสดุ ครุภัณฑ์ให้ผู้บริหารทราบ แจ้งเวียนคู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการให้ทราบโดยทั่วกัน บุคลากรในองค์กรรับฟังการถ่ายทอดนโยบาย และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	มีมาตรฐานในการยืมใช้ ส่งคืน และสามารถตรวจสอบได้ บุคลากรมีความตื่นตัวมีการทำเอกสารหลักฐานเป็นหนังสือในการยืมทุกครั้ง

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๒. มาตรการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเผยแพร่การทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าพะยอม	๑. จัดช่องทางทางการเปิดโอกาสให้ประชาชนที่ติดต่อราชการได้มีโอกาสทำการประเมินการทำงานของเจ้าหน้าที่ให้บริการเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๒. เผยแพร่การดำเนินการหรือกิจกรรม ที่ประชาชนสามารถมีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมได้ทุกช่องทาง ทั้งทางช่องทางประกาศช่องทางสื่อออนไลน์	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ ติดตามข้อมูลข่าวสารของแต่ ละส่วนราชการ เพื่อนำมา เผยแพร่ในบอร์ดประกาศของ องค์การบริหารส่วนตำบล ป่าพะยอมและช่องทางสื่อ ออนไลน์ทุกประเภท เพื่อ นำเสนอข้อมูลข่าวสารของทาง องค์การบริหารส่วนตำบล ป่าพะยอมให้ประชาชนได้ ทราบโดยทั่วกัน	ประชาชนเริ่มรู้จักการใช้ช่องทางข้อมูลข่าวสารของทาง อบต. สามารถทราบวันเวลาใน การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดจนการติดตามผลการ ดำเนินการและให้ข้อเสนอแนะ กับทางอบต. เช่น การประชุม ประชาคม ประชาชนสามารถแจ้งความ ประสงค์หรือข่าวสารให้กับทาง อบต. ได้เป็นอย่างดี
๓. มาตรการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต	๑. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละคน ให้ทราบถึงระเบียบและวิธีปฏิบัติ มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากร ๒. จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลป่าพะยอมเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร สุจริต	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ	๑. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ แต่ละคนให้ทราบถึงระเบียบ และวิธีปฏิบัติ มีการอบรม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ๒. จัดโครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล ป่าพะยอมเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๑. มีคู่มือการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ๒. จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลป่าพะยอม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๔. การแก้ไขปัญหาคารทุจริตร	๑. จัดทำนโยบายป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ๒. จัดทำแนวทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน ๓. เผยแพร่ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	๑. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ๒. มีการจัดทำคู่มือแนวทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ อบต. ป่าพะยอม ๓. เผยแพร่ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน ซึ่งเป็นช่องทางร้องเรียนเรื่องดังกล่าวโดยเฉพาะ ๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑. เจ้าหน้าที่สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างครบถ้วนตามระยะเวลาที่กำหนด ๒. ประชาชนทราบถึงช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน และสามารถเข้าถึงช่องทางต่าง ๆ ได้สะดวกและรวดเร็ว
๕. นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คณะผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๖. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. มีการเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากยิ่งขึ้น เช่นการแต่งตั้งผู้แทนจากภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะทำงานในการดำเนินงาน ต่าง ๆ ของ อบต. ๒. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ๓. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์โครงการ กิจกรรมหรือการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ	๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน ๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ๓. จัดทำรายการผลการดำเนินงานเป็นโครงการ/กิจกรรม ๔. มีคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบตรวจสอบและติดตามการร้องเรียน หรือการแจ้งข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	มีการนำข้อเสนอแนะของประชาชนมาใช้ในการปรับปรุงระบบการทำงาน และการสื่อสารเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้มากที่สุด
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานแก่ประชาชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย ๒. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารณชนควรทราบอย่างชัดเจน ๓. ชี้แจง/ตอบคำถามแก่ประชาชนเมื่อมีข้อสงสัยอย่างชัดเจน	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ	๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๒. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ บนเว็บไซต์หลักของ อบต. ปะทายอม ๓. มีคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบตรวจสอบและติดตามการร้องเรียน หรือการแจ้งข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลหรือการดำเนินงานต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน ๒. มีการนำข้อเสนอแนะของประชาชนมาใช้ในการปรับปรุงระบบการทำงาน และการสื่อสารเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้มากที่สุด

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๘. การเปิดเผยข้อมูล	เผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน เช่น ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงาน การบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ลงในเว็บไซต์หลักของ อบต.ป่าพะยอม และช่องทางต่าง ๆ เช่น สื่อสังคมออนไลน์ เสียงตามสาย หรือรถกระจายเสียง เป็นต้น	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ	๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ บนเว็บไซต์ของ อบต.ป่าพะยอม	มีการประชุมคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อร่วมกันพิจารณาเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญต่าง ๆ ของหน่วยงานและมีการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นประจำ

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๙. การป้องกันเหตุการณ์ทุจริต	๑. จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและเผยแพร่ลงในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒. จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี มาตราการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๔. จัดทำการวิเคราะห์ผลประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น เพื่อให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ ผลการประเมินฯ	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	๑. จัดประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดและเผยแพร่ลงในเว็บไซต์หลักของ อบต.ป่าพะยอม ๒. จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗ ๓. จัดทำมาตรการการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปี ๒๕๖๗ ๔. รายงานการวิเคราะห์ผลประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๕. มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. สามารถนำผลการประเมิน ITA มาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สามารถรักษาระดับผลการประเมิน ITA ในด้านการป้องกันการทุจริตได้ ในระดับผ่าน

**มาตรการ/นโยบายที่นำมาใช้เพื่อยกระดับการดำเนินงาน
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าพะยอม**

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพะยอม ได้นำผลการวิเคราะห์จากรายงานที่ได้รับเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาพิจารณาดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานทั้งที่มี มาตรการเดิมอยู่แล้วและมาตรการใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาทำการเผยแพร่ไปยังทุกส่วนงานเพื่อ ยึดถือปฏิบัติร่วมกัน อาทิเช่น

๑. ประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๒. ประกาศ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าพะยอม
๔. ประกาศ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
๕. ประกาศ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
๖. ประกาศ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการและพนักงานจ้าง อบต.ป่าพะยอม
๗. ประกาศ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ อบต.ป่าพะยอม
๘. ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
๙. ประกาศ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
๑๐. ประกาศ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
๑๑. ประกาศ มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๑๒. ประกาศ นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
๑๓. ประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบน

ประมวลภาพ

กิจกรรม/แนวทางพัฒนา ปรับปรุง ติดตามและการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ ปี ๒๕๖๘

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายมีศักดิ์ ดวงขวัญ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพะยอม เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพะยอม เพื่อมอบหมายงานให้แก่คณะกรรมการได้ดำเนินการ



No Gift Policy

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ นายมีศักดิ์ ดวงขวัญ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพะยอม มอบนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าพะยอมทุกคน ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพะยอม เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกฝังจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่





วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

เนื่องจากวันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพะยอม จึงขอมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการนำป้ายสัญลักษณ์และสื่อประชาสัมพันธ์โครงการ จุดกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต # ไม่ทนคนโกง ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เชิญชวนให้ประชาชนร่วมกันตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อปกป้องและรักษาผลประโยชน์ของประเทศจากการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

ต่อต้านการทุจริต

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพะยอม ร่วมแสดงพลังต่อต้านการทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

